

広 告



株式会社ワキタの株主の皆様へ ～ワキタの株主価値の向上に向けて～



Strategic Capital

ストラテジックキャピタルは、ESG課題の解決を通じた企業価値向上を目指すアクティビストファンドです。

資本効率の低い賃貸等不動産

「年外は2年2月末時点では価値で5566億円も賃貸等不動産を保有しており、これはワキタの時

価総額の約7割にも及ぶ水準です。ワキタは資本コストを下回るリターンしか生まない賃貸等不動産を安定収益源と称して漫然と保有しており、この不動産保有は株主価値を毀損しています。実際に、ワキタのPBRは解散価値である1倍を長期的に下回っており、現在の経営方針は、株主価値の向上につながっていません。

このような非効率な経営を是正するため、弊社は

ガバナンス不全、高額な役員報酬
上のリターンを生む不動産開発その他の事業投資に活用でき、資本効率が高まり、確実な株主価値の向上が見込めます。

長の報酬を個別開示することを求めます

中期経営計画の見直しが必要			
23年3月、東証は「資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応」を上場企業へ要請し、PBR1倍割れの企業に対しては特に踏み込んだ対応を求めました。ワキタは23年7月にPBR向上策を発表いたしましたが、その内容は既存の中期経営計画の取組内容を紹介するに留まり、新たな取組は「個人投資家向け説明会の開催」のみです。IRを強化する方針に異論はありませんが、現行の中期経営計画におけるROE目標は僅か5%であり、これではいくらでIR活動を行つてもPBR1倍割れの解消は困難です。弊社は、ROE目標を8%以上とする計画に策定し直すよう要請していますが、現在のところ全く対応いただいておりません。そのため、大株主および社外取締役をメンバーとした「企業価値向上委員会」を設立し、外部アドバイザーの知見も活用しながら、取締役会からは独立した立場で当社の企業価値向上に向けた検討、取締役会への提言を行うことを求めます（株主提案②）。	23年3月、東証は「資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応」を上場企業へ要請し、PBR1倍割れの企業に対しては特に踏み込んだ対応を求めました。ワキタは23年7月にPBR向上策を発表いたしましたが、その内容は既存の中期経営計画の取組内容を紹介するに留まり、新たな取組は「個人投資家向け説明会の開催」のみです。IRを強化する方針に異論はありませんが、現行の中期経営計画におけるROE目標は僅か5%であり、これではいくらでIR活動を行つてもPBR1倍割れの解消は困難です。弊社は、ROE目標を8%以上とする計画に策定し直すよう要請していますが、現在のところ全く対応いただいておりません。そのため、大株主および社外取締役をメンバーとした「企業価値向上委員会」を設立し、外部アドバイザーの知見も活用しながら、取締役会からは独立した立場で当社の企業価値向上に向けた検討、取締役会への提言を行うことを求めます（株主提案②）。		
ワキタの役員報酬は突出して高い			
ワキタ	ニシオHD	カナモト	
推定報酬	○ 5,300万円	× 1,459万円	△ 2,565万円
時価総額	× 809億円	○ 1,090億円	△ 1,022億円
ROE	× 4.0%	○ 8.7%	△ 5.0%
PBR	△ 0.78x	○ 0.87x	× 0.70

中期経営計画の見直しが必要

会への提言を行うことを求めます（株主提案②）。	ワキタの役員報酬は突出して高い
主還元方針とする	ワキタ ニシオHD
る	推定報酬 ○ 5,300万円 × 1,459万円 △
ら選任する	時価総額 × 809億円 ○ 1,090億円 △
する	ROE × 4.0% ○ 8.7% △
	PBR △ 0.78x ○ 0.87x ×

株主還元方針にDCMの目標を導入すべき

バイザーの意見も活用しながら、取締役会からは独立した立場で当社の企業価値向上に向けた検討、取締役会への提言を行なうことを求めます（**株主提案②**）。

ワキタの株主総会における弊社からの株主提案

ワキタの課題

- | | |
|----------------------|---------------------------|
| 過剰に積みあがった自己資本 | ①配当性向100%、DOE6%を株主還元方針とする |
| 長期にわたる株価の低迷と経営改革の必要性 | ②企業価値向上委員会を設立する |
| 創業家の経営に対するガバナンス | ③取締役会議長を社外取締役から選任する |
| 経営者に対する報酬が過大である可能性 | ④代表取締役社長の報酬を開示する |



注: 推定報酬は社外取締役ではない取締役に対する報酬の1人当たり平均額。
(川重・関三資料による) LUCK ASTRA MANAGED